

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΚΑΤΑ ΤΗΣ ΔΙΑΦΘΟΡΑΣ

1. Συμμόρφωση και διακυβέρνηση

1.1 Διαχείριση κατά της δωροδοκίας και της διαφθοράς

1.1.1 Εισαγωγή

Η Infinitum δεσμεύεται να διεξάγει τις επιχειρηματικές της δραστηριότητες δεοντολογικά και σύμφωνα με όλους τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς στις χώρες όπου δραστηριοποιείται.

Η Infinitum υποστηρίζει μια πολιτική μηδενικής ανοχής απέναντι στη δωροδοκία και τη διαφθορά. Όλοι οι εργαζόμενοι και τα συνδεδεμένα τρίτα μέρη απαγορεύεται αυστηρά:

- Πραγματοποίηση ή αποδοχή δωροδοκιών.
- Πραγματοποίηση πληρωμών διευκόλυνσης.
- Συμμετοχή σε οποιαδήποτε μορφή διαφθοράς.

Αυτή η πολιτική περιγράφει τη στάση της εταιρείας κατά της δωροδοκίας και της διαφθοράς και παρέχει κατευθυντήριες γραμμές για να διασφαλιστεί ότι όλοι οι εργαζόμενοι και οι επιχειρηματικοί συνεργάτες ενεργούν υπεύθυνα και με ακεραιότητα.

1.1.2 Πεδίο εφαρμογής

Ισχύει για όλους τους υπαλλήλους (μόνιμους, ορισμένου χρόνου ή προσωρινούς), διευθυντές, στελέχη, συμβούλους, εργολάβους, προμηθευτές και οποιοδήποτε άλλο πρόσωπο ή φορέα που σχετίζεται με την Infinitum, συμπεριλαμβανομένων τρίτων μερών και επιχειρηματικών εταίρων.

1.1.3 Ορισμοί

Δωροδοκία: Η προσφορά, υπόσχεση, παροχή, αποδοχή ή προσέλκυση πλεονεκτήματος ως κίνητρο για πράξη που είναι παράνομη ή παραβίαση εμπιστοσύνης.

Διαφθορά: Παράνομη και ανάρμοστη συμπεριφορά που αποσκοπεί στην εξασφάλιση οφέλους για τον εαυτό του ή άλλο που σχετίζεται με τη διεξαγωγή της επιχείρησης.

Πληρωμές διευκόλυνσης: Μικρές, ανεπίσημες πληρωμές που πραγματοποιούνται για την εξασφάλιση ή την επιτάχυνση συνήθων ενεργειών από έναν υπάλληλο.

1.1.4 Συμμόρφωση με τους νόμους

Η Infinitum τηρεί αυστηρά όλους τους νόμους και τους κανονισμούς σχετικά με την καταπολέμηση της δωροδοκίας και της διαφθοράς. Αυτό περιλαμβάνει τη συμμόρφωση με τους τοπικούς νόμους κατά της δωροδοκίας και τους διεθνείς νόμους και κανονισμούς διαφθοράς εντός της ΕΕ και σέβεται τους όρους κατά της διαφθοράς, όπως ορίζονται στις συμβάσεις με κατασκευαστές με έδρα τις ΗΠΑ, συμπεριλαμβανομένης της τήρησης της FCPA.

1.1.5 Απαγορευμένη συμπεριφορά

Η Infinitum απαγορεύει την:

- προσφορά, υπόσχεση, παροχή ή λήψη οποιασδήποτε δωροδοκίας, είτε άμεσα είτε έμμεσα.
- χρήση άλλων οδών ή καναλιών για την παροχή ή λήψη οτιδήποτε αξίας για την απόκτηση ή διατήρηση επιχειρηματικών δραστηριοτήτων ή πλεονεκτήματος κατά την άσκηση επιχειρηματικών δραστηριοτήτων.
- πραγματοποίηση πληρωμών διευκόλυνσης που αποσκοπούν στην επιτάχυνση ή την εξασφάλιση της εκτέλεσης μιας συνήθους δράσης.

1.1.6 Δώρα και φιλοξενία

Η Infinitum αναγνωρίζει ότι η προσφορά και λήψη σεμνών δώρων και φιλοξενίας μπορεί να αποτελεί συνήθη πρακτική στους επιχειρηματικούς τομείς στους οποίους δραστηριοποιείται. Ωστόσο, τα δώρα και η φιλοξενία πρέπει να:

- Δίνονται ανοιχτά και με διαφάνεια.
- Καταχωρηθούν κατάλληλα στα βιβλία της εταιρείας.
- είναι αυστηρά σύμφωνα με τα καθορισμένα όρια που ορίζονται στην παρούσα πολιτική.
- Μην είναι υπερβολικό ή πλούσιο.
- Μην υπερβαίνει το ποσό των €100 ανά περίπτωση χωρίς προηγούμενη έγκριση από τον Γενικό Διευθυντή ή την Διευθύνουσα Σύμβουλο.
- Μην υπερβαίνει το ετήσιο ποσό των €1.000 ανά λογαριασμό πελάτη χωρίς την προηγούμενη έγκριση του Γενικού Διευθυντή ή της Διευθύνουσας Συμβούλου.

1.1.7 Ευθύνες των εργαζομένων και της διοίκησης

- **Οι εργαζόμενοι** υποχρεούνται να διασφαλίζουν την κατανόηση και τη συμμόρφωσή τους με αυτήν την πολιτική. Οποιαδήποτε παραβίαση της πολιτικής πρέπει να αναφέρεται αμέσως μέσω των καναλιών που ορίζονται από την Infinitum.
- **Η διοίκηση** έχει ειδικό καθήκον να δίνει το παράδειγμα, να προωθεί μια κουλτούρα καταπολέμησης της διαφθοράς εντός της εταιρείας και να παρακολουθεί την τήρηση της πολιτικής σε όλα τα τμήματά της.

1.1.8 Εκπαίδευση και επικοινωνία

Η Infinitum παρέχει εκπαίδευση σχετικά με αυτήν την πολιτική ως μέρος της διαδικασίας εισαγωγής για όλα τα άτομα που εντάσσονται στην εταιρεία και ετήσια εκπαίδευση για το υπάρχον προσωπικό. Η πολιτική και οι σχετικές διαδικασίες θα κοινοποιούνται σε όλο το προσωπικό κατά την έναρξη της απασχόλησής τους και στη συνέχεια ετησίως μέσω των εκπαιδεύσεων.

1.1.9 Παρακολούθηση και επανεξέταση

Η αποτελεσματικότητα αυτής της πολιτικής θα επανεξετάζεται ετησίως και θα υπόκειται σε ελέγχους και ελέγχους συμμόρφωσης. Αυτό θα διασφαλίσει την αποτελεσματική εφαρμογή της πολιτικής και θα εντοπίσει τυχόν ανάγκη τροποποιήσεων ή βελτιώσεων.

1.1.10 Αναφορά παραβιάσεων

Οι εργαζόμενοι και οι επιχειρηματικοί εταίροι ενθαρρύνονται να αναφέρουν οποιαδήποτε υποψία δωροδοκίας ή διαφθοράς στον άμεσο προϊστάμενό τους ή στον Γενικό Διευθυντή, ο οποίος στη συνέχεια είναι υπεύθυνος για τη διαβίβαση της αναφοράς στον υπεύθυνο συμμόρφωσης ή στο σχετικό τμήμα.

1.1.11 Πειθαρχικά μέτρα

Η μη συμμόρφωση με αυτήν την πολιτική, ανεξάρτητα από το αν οδηγεί σε επιχειρηματικό πλεονέκτημα, θα οδηγήσει σε πειθαρχικά μέτρα, συμπεριλαμβανομένου, ενδεικτικά, του τερματισμού της απασχόλησης. Επιπλέον, τα εμπλεκόμενα άτομα ενδέχεται να υπόκεινται σε νομικές κυρώσεις και ποινική δίωξη.

1.1.12 Τήρηση αρχείων

Η Infinitum τηρεί λεπτομερή και ακριβή οικονομικά αρχεία και θα διαθέτει κατάλληλους εσωτερικούς ελέγχους για να αποδεικνύει τον επιχειρηματικό λόγο για την πραγματοποίηση πληρωμών σε τρίτους.

1.2. Διαχείριση συμμόρφωσης

1.2.1 Εισαγωγή

Η Infinitum δεσμεύεται να διεξάγει τις δραστηριότητές της σύμφωνα με τα υψηλότερα ηθικά και νομικά πρότυπα. Αυτή η πολιτική περιγράφει την προσέγγισή μας για τη διασφάλιση της συμμόρφωσης με όλους τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς και περιγράφει τις ευθύνες του προσωπικού και της διοίκησής μας για την τήρηση των οργανωτικών μας αξιών.

1.2.2 Πεδίο εφαρμογής

Ισχύει για όλους τους υπαλλήλους, διευθυντές και στελέχη εντός της Infinitum, καθώς και για τυχόν τρίτα μέρη που εμπλέκονται σε επιχειρηματικές σχέσεις μαζί μας.

1.2.3 Ορισμοί

- **Συμμόρφωση:** Συμμόρφωση με τους νόμους, τους κανονισμούς και τις πολιτικές της εταιρείας που διέπουν τις επιχειρηματικές πρακτικές μας.
- **Δωροδοκία:** Η προσφορά, υπόσχεση, παροχή, αποδοχή ή προσέλκυση πλεονεκτήματος ως κίνητρο για πράξη που είναι παράνομη ή παραβίαση εμπιστοσύνης.
- **Διαφθορά:** Παράνομη και ανάρμοστη συμπεριφορά που αποσκοπεί στην εξασφάλιση οφέλους για τον εαυτό του ή άλλο που σχετίζεται με τη διεξαγωγή της επιχείρησης.

1.2.4 Υποχρεώσεις συμμόρφωσης

Η Infinitum δεσμεύεται να:

- Συμμορφωνόμαστε με τα νομικά πρότυπα και τηρούμε όλους τους περιφερειακούς και διεθνείς νόμους που ισχύουν για τις δραστηριότητές μας.
- Πραγματοποιεί μόνο διαφανείς και τεκμηριωμένες επιχειρηματικές συναλλαγές για την πρόληψη και τον εντοπισμό περιπτώσεων δωροδοκίας και διαφθοράς.

- Επανεξετάζει και να ενημερώνει ετησίως τις εσωτερικές πολιτικές, ώστε να ευθυγραμμίζομαστε με την ισχύουσα νομοθεσία και τις βέλτιστες πρακτικές.

1.2.5 Ρόλοι και αρμοδιότητες

- **Διευθύνουσα Σύμβουλος και Διοικητικό Συμβούλιο:** Παρέχουν τη στρατηγική κατεύθυνση και τους απαραίτητους πόρους για την υποστήριξη των πρωτοβουλιών συμμόρφωσης, θέτουν το παράδειγμα ηθικής και δεοντολογικής συμπεριφοράς και διασφαλίζουν ότι οι στρατηγικές αποφάσεις της εταιρείας λαμβάνονται σύμφωνα με τις ισχύουσες νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις.
- **Ανώτερα Διοικητικά Στελέχη:** Είναι υπεύθυνα για την προώθηση και εφαρμογή της πολιτικής συμμόρφωσης στους τομείς ευθύνης τους, τη διευκόλυνση της σχετικής εκπαίδευσης των εργαζομένων και την παρακολούθηση των καθημερινών λειτουργιών ώστε να διασφαλίζεται η ευθυγράμμιση με τα νομικά και κανονιστικά πρότυπα. Σε περίπτωση απουσίας ειδικού Υπευθύνου Συμμόρφωσης, λειτουργούν ως σημείο αναφοράς για ζητήματα συμμόρφωσης.
- **Όλοι οι εργαζόμενοι:** Οφείλουν να κατανοούν και να συμμορφώνονται με την παρούσα πολιτική και τις σχετικές διαδικασίες, καθώς και να αναφέρουν άμεσα οποιαδήποτε ύποπτη δραστηριότητα ή ενδεχόμενη παραβίαση συμμόρφωσης μέσω των καθορισμένων καναλιών αναφοράς.

1.2.6 Εκπαίδευση και επικοινωνία

- Η Infinitum θα διεξάγει ετήσιες εκπαιδευτικές συνεδρίες συμμόρφωσης για όλους τους υπαλλήλους για να ενισχύσει την κατανόησή τους για τις νομικές και ηθικές υποχρεώσεις σύμφωνα με τις πολιτικές της εταιρείας και το νόμο.
- Οι νεοπροσληφθέντες θα λάβουν ειδική εκπαίδευση ως μέρος της διαδικασίας ένταξής τους.

1.2.7 Παρακολούθηση και επανεξέταση

- Η Διευθύνουσα Σύμβουλος, υποστηριζόμενη από ανώτερα διοικητικά στελέχη, θα διεξάγει ετήσια επανεξέταση αυτής της πολιτικής για να διασφαλίσει την αποτελεσματικότητά της, κάνοντας προσαρμογές ανάλογα με τις ανάγκες με βάση την επιχειρησιακή ανατροφοδότηση και τις αλλαγές στις νομικές απαιτήσεις.

1.2.8 Αναφορά παραβιάσεων

- Οι εργαζόμενοι ενθαρρύνονται να αναφέρουν τυχόν περιπτώσεις μη συμμόρφωσης στον άμεσο προϊστάμενό τους ή απευθείας στην Διευθύνουσα Σύμβουλο.
- Όλες οι αναφορές θα αντιμετωπίζονται εμπιστευτικά, χωρίς αντίποινα εναντίον του ατόμου που κάνει την αναφορά.

1.2.9 Πειθαρχικά μέτρα

- Η μη συμμόρφωση με αυτήν την πολιτική μπορεί να οδηγήσει σε πειθαρχικά μέτρα, μέχρι και τον τερματισμό της απασχόλησης.
- Μπορούν να κινηθούν νομικές διαδικασίες για παραβιάσεις που αφορούν εγκληματική δραστηριότητα.

1.2.10 Τήρηση

- Πρέπει να τηρούνται ακριβή αρχεία όλων των επιχειρηματικών συναλλαγών για την απόδειξη της συμμόρφωσης με την παρούσα πολιτική και τους ισχύοντες νόμους.

Για την εταιρεία INFINITUM A.E.

INFINITUM A.E.
INFINITUM - ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ
& ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ
ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
ΛΕΩΦ. ΑΜΑΡΟΥΣΙΟΥ 7, 14123 ΑΛΙΣΣΑΡΙΑ
ΤΗΛ: 213 0180000, FAX: 213 0180082
ΑΦΜ: 099995491 - ΔΟΥ: ΚΕΦΟΔΕ ΑΤΤΙΚΗΣ
ΑΡ.Μ.Α.Ε 44655/01ΑΤ/Β/99/441
ΑΡ.ΜΗΤΡΩΟΥ ΠΑΡΑΓΩΓΩΝ:00482
ΑΡ. Γ.Ε.ΜΗ: 3610101000

Αντωνία Καριώτογλου
Πρόεδρος και Διευθύνουσα Σύμβουλος

